

2020
2021

**ANNÉE DE
PANDÉMIE**

**LE DÉBUT D'UN
TEMPS
NOUVEAU**



RAPPORT ANNUEL

Avec la participation financière de :

Québec  
 

Table des matières

Mot de la présidente	4
Allocution du directeur.....	4
1. Le Carrefour Jeunesse-Emploi MRC La Côte-de-Gaspé.....	5
2. Les membres de l'équipe du Carrefour Jeunesse-Emploi	8
3. Planification stratégique du CJE	10
4. Bilan 2020 – 2021.....	13
Annexes	19
Bilan financier 2020 – 2021	Annexe 1
Budget prévisionnel 2021 – 2022	Annexe 2

MOT DE LA PRÉSIDENTE

En mars 2020, la pandémie nous a pris par surprise, nous mettant en état d'alerte. Dans l'année qui a suivi, il a fallu s'adapter, se réinventer. Elle nous a obligés à penser autrement, à trouver de nouvelles façons de faire les choses. Elle teste notre adaptabilité tant aux plans personnel, professionnel et familial qu'organisationnel.

Le CJE de la Côte-de-Gaspé n'y a pas fait exception. Pour continuer à assurer sa mission d'accueillir, d'accompagner et de soutenir les jeunes dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle tout en respectant les mesures sanitaires variant au gré des couleurs de notre région, il a fallu innover, trouver de nouvelles façons de faire, intégrer les technologies aux services offerts afin de continuer à desservir les 16-35 ans qui ont eux aussi été confrontés à de nouveaux et nombreux défis.

L'équipe du CJE a su tenir le fort pendant cette année, continuant à offrir un service de qualité. Le masque et le plexiglas n'ont jamais été un frein à l'accueil et au sourire de l'ensemble des ressources de l'organisme.

La dernière année a également été une année de changements. Le Grand Défi, projet phare du CJE, a dû trouver une nouvelle façon de se tenir. Place aux Jeunes a réussi à faire découvrir la région et ses nombreux emplois disponibles. L'employabilité, la persévérance scolaire, l'entrepreneuriat jeunesse, l'autonomie personnelle et sociale ont tout aussi bien réussi à rejoindre les nombreux jeunes de la MRC, tant dans les milieux francophones qu'anglophones. Le financement de l'organisme a également fait l'objet d'une annonce positive, qui devrait se concrétiser dans la prochaine année. Le conseil d'administration s'est assuré de tenir le fort de la gouvernance en variant le type de rencontres en fonction des couleurs régionales et des exigences de la santé publique.

C'est donc riches de ces changements, confiants dans notre adaptabilité déjà maintes fois testée, conscients des besoins en évolution de la communauté et avec de beaux et grands projets pour le CJE que nous attaquerons la prochaine année.

En terminant, au nom des membres du conseil d'administration, je désire remercier et exprimer ma reconnaissance envers les employés du CJE et ses partenaires. Grâce à chacun d'eux, nous avons pu contribuer au dynamisme de l'emploi de notre milieu et à la reconnaissance du CJE comme un acteur incontournable chez les jeunes dans la MRC.

Valérie Gagnon
Présidente

MOT DU DIRECTEUR

Bonjour à toutes et à tous,

L'année 2020-2021 a été parsemée d'embûches et d'adaptations pour notre organisation, notre équipe, nos partenaires et bien sûr pour notre clientèle. Comment pouvons-nous passer sous silence la présente pandémie ? Ce virus nous a poussé dans nos derniers retranchements et nous a obligé à optimiser notre adaptation. Chacune des vagues de la pandémie ou chacune des saisons a apporté son lot de défis et d'espoir.

Pendant la première vague au printemps 2020, nous avons fait face à l'incertitude. Nous avons ajusté nos façons de faire et nous avons adapté notre présence auprès de notre clientèle.

À l'été 2020, c'est l'espoir du retour à la normale. La venue des touristes, le port du masque dans les endroits publics et les chaudes températures nous ont fait découvrir la vie en Gaspésie sous un autre angle. Les plus optimistes voyaient déjà la fin de la pandémie et la possibilité de tourner la page et ce, même avec les mesures sanitaires du CJE.

Puis à l'automne 2020, forcé de voir la réalité, nous avons commencé à voir notre vie en couleurs. Les nouveaux paliers de couleur des régions nous ont fait voir la vie selon les ajustements demandés. Le passage du vert au jaune a entraîné la fin des rencontres entre amis. Puis, du jaune au orange, c'était la fin des repas au restaurant. Enfin, le bonheur et l'espoir des Fêtes sont arrivés, mais ont cédé leur place rapidement au rouge, à la déception et à l'isolement de Noël.

Nous avons amorcé l'hiver 2021 en effectif réduit en présentiel. La seule question que nous devions nous poser était : « Est-ce essentiel ? ». Il était primordial pour nous d'être présents pour la clientèle. Même de loin nous voulions être là. Au fil des semaines, nous essayons de voir le positif entre autres les vaccins qui arrivaient. De voir que les jeunes du secondaire continuaient d'aller à l'école. Enfin nous avons vu les paliers de couleur nous permettre de reprendre la vie. Du passage du rouge au orange puis au jaune, la vie reprenait son cours.

Au printemps 2021 arrive l'espoir de jour meilleur. C'est l'espoir qu'enfin nous déconfirons, que la vie reprendra sa cour normale prochainement, de faire vivre aux jeunes une réussite et de revoir nos actions reprendre vie.

Pour le CJE, la fin mars veut aussi dire « un jour nouveau », avec le budget provincial survient la confirmation de notre présence auprès de **TOUS les jeunes**. Nous vivrons la prochaine année en changement, en adaptation, mais ceux-ci positivement, car nous aurons maintenant un financement à la mission.

Pour moi, ce financement à la mission est synonyme d'un nouveau départ.

Ce départ qui nous permettra d'adapter nos services aux besoins des jeunes de notre territoire.

Ce départ nous permettra avec flexibilité de faire de nouveaux projets pour les jeunes.

C'est le début d'un temps nouveau qui nous permettra maintenant de seulement demander aux jeunes :

« Que puis-je faire pour t'aider ? »

Steve Fournier,
Directeur général

1. Le Carrefour Jeunesse-Emploi de la MRC de La Côte-de-Gaspé

Mission

Le Carrefour Jeunesse-Emploi de la MRC de La Côte-de-Gaspé a pour mission d'accueillir, d'accompagner et de soutenir gratuitement les jeunes de 16 à 35 ans de son territoire dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle, sur une base volontaire et d'après une approche personnalisée.

Vision

Par sa créativité, son expertise et sa capacité à mobiliser les acteurs du milieu, le Carrefour Jeunesse-Emploi de la MRC de La Côte-de-Gaspé vise à être reconnu sur l'ensemble de son territoire comme un acteur incontournable en matière d'insertion socioprofessionnelle, d'épanouissement et d'amélioration de la qualité de vie des jeunes.

Valeurs

Partenariat

Le CJE valorise la concertation et la collaboration avec les acteurs du milieu afin de réaliser sa mission. De plus, il apporte son appui aux organisations et aux entreprises de la MRC dans le développement de projets communs en lien avec son mandat.

Esprit d'équipe

Cette valeur fait appel à la solidarité et à la confiance de tous les membres de l'organisation (équipe et membres du conseil d'administration). On y associe également le plaisir de travailler ensemble, l'engagement et le dévouement de tous envers l'accomplissement de la mission du CJE.

Respect

Cette valeur se réfère à notre éthique de travail, à notre intégrité et à notre professionnalisme dans nos relations avec notre clientèle que nous accompagnons sans jugement et avec équité. Elle inclut également la notion de confidentialité à laquelle nous sommes tenus.

Face à nos partenaires, la notion de respect fait appel à des relations que nous souhaitons harmonieuses et à travers lesquelles notre organisation cherche à travailler en complémentarité, en respectant le champ d'expertise de chacun.

Innovation

En lien avec nos partenariats diversifiés et notre esprit d'équipe fort, cette valeur caractérise notre organisation qui fait preuve de créativité et d'imagination. Elle nous permet de répondre aux besoins du milieu en développant des activités novatrices qui donnent une image positive de la jeunesse, du CJE et du territoire.

Accessibilité

Notre organisation souhaite préserver l'accessibilité universelle des services que nous offrons à notre clientèle, quelle que soit sa situation sociale, économique ou géographique, et ce, en nous adaptant à leurs besoins.

Historique et expertise

Le Carrefour Jeunesse-Emploi est un organisme à but non lucratif fondé en novembre 1997. Comme le dit sa mission, l'organisme est présent sur l'ensemble du territoire pour accueillir, accompagner et soutenir les jeunes adultes de 16 à 35 ans, quelle que soit leur situation économique ou sociale. Cette mission est réalisée en partenariat et en concertation avec la communauté sociale et économique de la MRC La Côte-de-Gaspé. De Coin-du-banc à Grande-Vallée en passant par Murdochville, le Carrefour Jeunesse-Emploi se fait un devoir d'offrir des services aux jeunes, peu importe leur lieu de résidence et leur situation socioéconomique. Cette réalité amène donc nos conseillers à parcourir de longues distances :

- ✓ De Gaspé à Coin-du-Banc : 54 km et 43 min de route seulement pour l'aller;
- ✓ De Gaspé à Grande-Vallée : 94.7 km et 1 h 20 de route seulement pour l'aller;
- ✓ De Gaspé à Murdochville : 92.4 km et 1 h 15 de route seulement pour l'aller¹.

¹ Les distances et les temps de déplacement sont ceux de Google Map.

Le Carrefour Jeunesse-Emploi de la MRC de La Côte-de-Gaspé est une organisation dont les services comportent de nombreux volets d'interventions et de compétences. Une équipe complémentaire et bilingue offre des services professionnels diversifiés dans les deux langues aux jeunes de notre territoire. Ainsi, les volets se définissent de la façon suivante :

- ✓ L'accueil, l'évaluation, l'information, le référencement et le suivi;
- ✓ L'intégration à l'emploi, l'information scolaire et professionnelle;
- ✓ L'aide au retour et à l'établissement en région;
- ✓ L'intégration et la réintégration scolaire et la prévention du décrochage;
- ✓ Le développement de l'autonomie personnelle et sociale;
- ✓ Le développement d'expérience en entrepreneuriat, en bénévolat, en volontariat et en saine gouvernance;
- ✓ Le développement des partenariats et de la concertation;
- ✓ Le soutien des employeurs dans leur recherche de main-d'œuvre;
- ✓ La diffusion des emplois de la MRC de La Côte-de-Gaspé;
- ✓ Le soutien en documentation, en rédaction et en traduction;
- ✓ La gestion de projets, d'événements et d'animation d'ateliers et d'activités dans le milieu.

Depuis sa création, le CJE a accompagné de jeunes adultes de tout le territoire et les a soutenus individuellement. Au cours des 23 dernières années, le CJE a développé une vaste expertise dans l'accompagnement des jeunes plus précisément dans leur recherche d'emploi, le raccrochage scolaire, l'exploration scolaire et professionnelle, l'entrepreneuriat et l'accueil de nouveaux arrivants. Ce qui rend les CJE uniques, c'est qu'ils accueillent tous les jeunes adultes de 16 à 35 ans, là où ils en sont dans leur cheminement, peu importe leurs besoins, et ce, gratuitement. Enfin, le CJE est reconnu dans son milieu et contribue au développement de partenariats. Ceux-ci bénéficient directement à la clientèle et favorisent un accès et un contact plus faciles avec les jeunes.

2. Les membres de l'équipe du Carrefour Jeunesse-Emploi

L'organisation a la volonté d'encourager le travail d'équipe entre le conseil d'administration et les employés. Tous ensemble, nous voulons former, pour l'organisation, une équipe professionnelle et créative :

- ✓ Complémentaire et composée de diverses personnalités qui développent une chimie et qui se dévouent pour la jeunesse.
- ✓ Professionnelle dans ses interventions dont l'objectif commun est le développement des jeunes grâce à notre accompagnement et à des partenaires qui reconnaissent la crédibilité du CJE.
- ✓ Créative en répondant aux besoins diversifiés des jeunes et de la communauté, en innovant, en développant de nouveaux services dans notre organisation.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé de 7 membres et un poste est vacant :

- ✓ Madame **Valérie Gagnon**, présidente
- ✓ Monsieur **Louis-Jérôme Cloutier**, vice-président
- ✓ Madame **Sandy Beaulieu**, trésorière
- ✓ Madame **Tanya Jalbert-Samson**, administratrice
- ✓ Madame **Catherine Savage**, administratrice
- ✓ Madame **Luce Paré**, administratrice
- ✓ Un poste vacant

Permanence

L'organisme peut compter sur des employés qui ont à cœur les jeunes de notre milieu et leur développement. Au 31 mars 2021, l'équipe est composée de 8 employés et d'une contractuelle en communication, tous dévoués et polyvalents :

- ✓ **Steve Fournier, directeur général**, assure la gestion administrative de l'organisme et le développement des services et des partenariats.
- ✓ **Johanne Bérubé, ajointe administrative**, assure l'accueil et le service à la clientèle. Elle effectue une veille sur les emplois de notre MRC, communique avec les employeurs et met continuellement à jour la grille d'offres d'emploi en ligne. De plus, elle rédige les documents administratifs et promotionnels

et les révise. Elle soutient les conseillers (ères) dans leur mandat et le directeur général dans ses nombreuses fonctions.

- ✓ **Anik Martin, conseillère jeunesse en employabilité**, conseille les jeunes sur leur trajectoire professionnelle et scolaire. Elle guide les jeunes sur le marché du travail et la recherche d'emploi. Elle élabore des lettres de présentation et des curriculum vitae, les personnalise et les rédige. Elle effectue des simulations d'entrevue.
- ✓ **Tanya Dorion, conseillère jeunesse en employabilité**, propose à la communauté anglophone un accompagnement en recherche d'emploi, en information scolaire et professionnelle et en décrochage/raccrochage scolaire. De plus, elle soutient, de façon personnalisée, les jeunes qui vivent des difficultés sociales à différentes étapes de leur vie.
- ✓ **Laurie Dufresne, conseillère jeunesse en Persévérance scolaire**, accompagne les 15 à 35 ans en prévention du décrochage scolaire dans le but de favoriser le retour aux études.
- ✓ **Marilyne McNeil, conseillère jeunesse en Autonomie personnelle et sociale**, offre un soutien spécialisé auprès des jeunes vivant de graves difficultés sociales ou qui sont laissés à eux-mêmes dans des moments critiques de leur vie.
- ✓ **Mélissa Fortin-Lapointe, agente de migration Place aux Jeunes**, met en œuvre des activités d'attraction, d'accueil et de rétention, dans le cadre du programme Place aux Jeunes en région, afin d'attirer de jeunes professionnels en région ou de favoriser leur retour.
- ✓ **Christopher Boc, agent de développement en entrepreneuriat jeunesse**, s'engage avec les jeunes dans l'apprentissage actif de l'entrepreneuriat, du bénévolat, du volontariat et de la participation citoyenne. Il organise le concours de développement de projet le Grand Défi : Bâtir ma région! dans les écoles du Centre de services scolaire des Chic-Chocs et travaille à la vulgarisation de notions entrepreneuriales pour la communauté en général.
- ✓ **Il importe de mentionner que Crystal Element agissait à titre de ressource CASA pour soutenir les actions du CJE dans la communauté anglophone et les multiplier lors de la dernière année. Malheureusement, CASA n'a pas reçu le financement nécessaire au renouvellement de ce mandat.**

3. La planification stratégique 2018-2021 du CJE

Le conseil d'administration et l'équipe du CJE ont continué à travailler à la mise en œuvre de la planification stratégique 2018-2021. Celle-ci a permis d'adapter les services de base pour mieux joindre notre clientèle, lors des dernières années. Ainsi, des priorités et des objectifs ont été mis de l'avant et se sont concrétisés par des actions. Il est essentiel de rappeler que la pandémie a eu un effet sur l'entièreté de l'organisation lors de la dernière année. De plus, l'organisation vise la révision de sa planification au début de l'année 2021-2022. Voici les priorités :

Priorité 1 : Notre clientèle

1.1 Objectif général : Offrir nos services sur tout le territoire

1.2 Objectif général : Travailler davantage avec la clientèle anglophone

Résultats 2020-2021 : Le Carrefour Jeunesse-Emploi a assuré une présence active lors de la pandémie grâce à l'adaptation de nos services en visioconférence. Ainsi, notre organisme a offert tous les services et les a donnés en s'adaptant à la réalité vécue. Il n'y a eu aucune interruption de nos services. Ce mode d'intervention à distance a permis à la clientèle d'avoir accès à tous nos services. Ce mode de communication et d'intervention continuera d'être offert à la clientèle qui le souhaite.

Priorité 2 : Nos partenaires (actuels et potentiels)

2.1 Augmenter la crédibilité du CJE auprès des employeurs de la MRC

2.2 Développer des relations harmonieuses avec le milieu communautaire afin de mettre en place des projets communs (complémentarité de services)

Résultats 2020-2021 : Dans le contexte de la pandémie, le CJE, par sa disponibilité, a su être présent pour la clientèle et les partenaires. Nos réseaux sociaux nous ont permis de rester en communication avec la communauté.

De plus, au cours de la dernière année, nous avons échangé des réflexions et des pistes d'action avec Services Québec, la Coop Accès-Travail et le comité Emploi-Formation. Ainsi, nous avons développé un partenariat et nous nous sommes

entendus pour mandater le CIRADD afin de réaliser une recherche action sur l'utilisation des services en employabilité et en formation par les clientèles les plus vulnérables. Nous recevrons un rapport de recommandations au printemps 2022.

Priorité 3 : Notre organisation

3.1 Une équipe de travail plus forte, plus complémentaire et mieux répartie sur le territoire

3.2 Des administrateurs mobilisés contribuant au développement de l'organisation sur tout le territoire

Résultats 2020-2021 : L'année 2020-2021 a été marquée par l'obligation de s'adapter au télétravail et aux différentes règles sanitaires. Si à certains moments des activités devaient être annulées à d'autres c'est de la flexibilité qui était demandée. L'équipe comme les administrateurs ont su démontrer leur adaptation dans la vie de tous les jours. L'entraide a été au rendez-vous constamment.

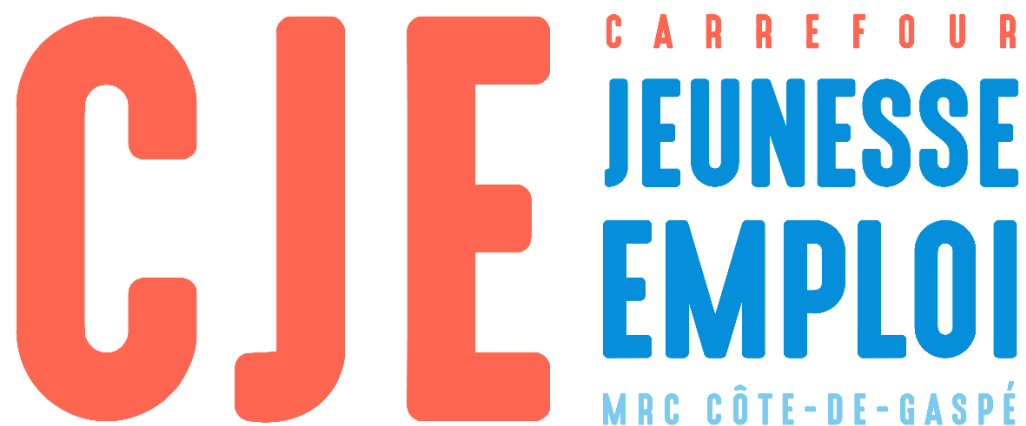
Priorité 4 : Nos communications

4.1 Améliorer les aspects promotionnel et communicationnel

Résultats 2020-2021 : Les communications ont été l'élément pivot du CJE durant l'année 2020-2021. Nous avons pris le temps de réfléchir à notre manière de communiquer avec la clientèle et à notre façon de promouvoir nos services. Nous avons défini des personas dans chacun de nos mandats. Il s'agit d'un moyen de communication plus efficace dans nos réseaux sociaux. Par la suite, nous avons amorcé l'élaboration d'un plan de communication et nous avons actualisé nos visuels dont le logo jaune et bleu qui représentait le CJE depuis 20 ans. Nous voulions rajeunir notre image et nous redéfinir pour mieux communiquer avec la jeunesse de 2021. Nous avons donc officialisé, en février, notre nouveau logo. Il représente davantage le CJE contemporain ouvert sur la jeunesse plurielle de notre territoire et sur les valeurs qui l'animent au sein de notre communauté. Le sigle CJE, mis en évidence, caractérise le chemin que le CJE a parcouru pour se bâtir une place au fil des ans et pour mettre en avant plan nos partenariats. Par nos actions concrètes et ponctuelles et par notre retour au financement à la mission, nous continuerons à prendre de l'essor de façon dynamique par nos communications et notre travail acharné. Nous sommes conscients

que la qualité de nos communications doit refléter notre vision, nos valeurs ainsi que la qualité de nos services et leur diversité.

Nouveau Logo :



4. Le bilan 2020-2021

Au terme de cette année, l'équipe s'est adaptée aux nombreux changements dictés par le contexte de la covid-19. L'équipe a toujours démontré une belle motivation à soutenir les jeunes de notre territoire. Les jeunes sont au cœur des actions quotidiennes de l'équipe et ce, même en télétravail.

Il faut rappeler que tous les services du Carrefour Jeunesse-Emploi de la MRC de La Côte-de-Gaspé sont offerts dans les deux langues. Dans un but d'inclusion, les statistiques intègrent les deux langues maternelles. Nous croyons que cette indifférenciation permettra à long terme de maximiser les projets bilingues et de favoriser une meilleure inclusion des différentes communautés.

Le retour du financement à la mission et notre énergie à déployer des services de qualité pour les jeunes constituent des facteurs cruciaux dans l'élaboration d'une nouvelle planification stratégique 2021-2022. De plus, nous développerons un plan d'action local destiné aux jeunes de 16 à 35 ans. De nombreux enjeux caractérisent la jeunesse. L'équipe du CJE se mobilise pour faire évoluer ses façons de faire.

Employabilité

Les services en employabilité sont assurés en partenariat avec Emploi-Québec, les établissements scolaires de notre territoire et les organismes de la communauté. Sous la forme de rencontres individuelles ou de groupe, les intervenants accompagnent les jeunes de notre territoire dans leur recherche d'emploi, leur retour aux études, le développement de leurs aptitudes à l'employabilité ou leur plan de vie dont l'objectif vise le retour sur le marché du travail à court ou moyen terme.

Dans le contexte de la rareté de main-d'œuvre, nous croyons qu'il est important d'accompagner les jeunes de moins de 16 ans et les personnes immigrantes, pour répondre à leur demande par des activités de groupe ou individuelles.

- ✓ Nombre de jeunes selon Entente Services-Québec : 85
- ✓ D'avril 2020 à mars 2021
- ✓ Nombre de personnes ne cadrant pas dans l'entente Services Québec :24

***L'annulation de certaines activités ou ateliers de groupe avec nos partenaires est attribuable à la pandémie.

Créneau Carrefour

Le Créneau carrefour jeunesse est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse. Il comporte différents volets soit Autonomie personnelle et sociale, Persévérance scolaire et Développement de projet.

Autonomie Personnelle et sociale

Ce volet vise à favoriser, chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie aux plans personnel et social. Les jeunes concernés sont âgés de 16 à 35 ans. L'Autonomie personnelle et sociale comporte des interventions individuelles ou la mise en place de projets permettant aux jeunes de vivre des expériences concrètes et constructives favorisant leur implication sociale dans leur communauté. Le CJE développe de nombreux partenariats avec les acteurs du milieu au profit des jeunes.

- ✓ Nombre de jeunes accompagnés : 4
- ✓ Nombre de projets d'expérimentation sociale : 4
- ✓ Nombre de jeunes qui ont réalisé un projet d'expérimentation : 14
- ✓ Nombre d'organismes partenaires : 6

Persévérance scolaire

Ce volet vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études. La cible se définit par les multiples besoins des jeunes qui diffèrent en fonction de leur parcours de vie ou de leur environnement social par exemple. Le groupe d'âge concerné est celui des jeunes de 15 à 19 ans. Des interventions individuelles et de groupe constituent les principales stratégies de ce volet.

- ✓ Nombre de jeunes accompagnés et maintenus en formation : 30
- ✓ Nombre d'établissements scolaires : 7

Développement de projet

Le volet entrepreneurial vise à créer un maximum d'occasions, pour les jeunes, à participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Ces projets s'adressent en priorité aux jeunes fréquentant un établissement d'enseignement secondaire public au deuxième cycle.

Les conseillères du CJE pilotent le Grand Défi : Bâtir ma région et offrent un accompagnement et un soutien dans le développement des projets entrepreneuriaux. Grâce aux nombreux appuis financiers de nos partenaires, les élèves du primaire et les étudiants de la formation des adultes participent avec enthousiasme. En raison de la pandémie, l'édition 2019-2020 a donc été annulée à la fin du mois de mars.

- ✓ Nombre de projets accompagnés 2020-2021 :
 - ✓ Deuxième cycle : 0
 - ✓ Autre : 1
- ✓ Nombre de jeunes soutenus dans les différents projets :
 - ✓ Deuxième cycle : 0
 - ✓ Autre : 2
- ✓ Nombre d'écoles secondaires accompagnées : 1

Le volet des projets de bénévolat se caractérise par des projets développés avec les écoles secondaires sur notre territoire. Chacune des écoles peut obtenir un montant de 1 000 \$ pour ce type de projet. Nous finançons une limite de quatre (4) écoles. Cependant, l'organisme a décidé, pour être équitable envers tous les jeunes de sa MRC, de financer la 5e école. Par contre, cette année, après de nombreuses relances, une seule école a décidé de participer. Ainsi, nous avons donc offert à des organismes jeunesse de réaliser des projets. Au total, quatre projets ont été mis en place. Les jeunes se mobilisent pour concrétiser le projet qui répond à leurs besoins.

- ✓ Nombre de projets bénévolat développés : 4
- ✓ Nombre de jeunes soutenus dans les projets bénévolat : 59
 - ✓ Jeunes majoritairement du secondaire 3-4-5 : 32

Le volet des projets de volontariat correspond à un besoin de la communauté qui, grâce au financement de 4 000 \$, peut mobiliser des jeunes. Nous avons réalisé un seul projet cette année et nous avons reçu 2 000 \$.

- ✓ Nombre de projets de volontariat : 2
- ✓ Nombre de partenaires : 1
- ✓ Nombre de jeunes soutenus dans les projets de volontariat : 9
 - ✓ Jeunes de 18 à 29 ans

À cause de la pandémie, le Fonds FTQ a donc décidé de ne pas aller de l'avant avec le projet des Coopératives d'initiation à l'entrepreneuriat collectif. Par contre, l'historique d'un tel projet dans la communauté et les besoins nommés par les jeunes représentent des aspects incontournables. Nous avons décidé de mettre en place une Jeune COOP. De cette façon, nous avons la possibilité de développer un projet de coopérative estivale avec des jeunes de 12 à 17 ans de la MRC. Les jeunes entrepreneurs ont pu développer leurs compétences et leurs aptitudes.

- ✓ Nombre de jeunes de la CIEC : 19

Gouvernance au sein de notre organisation

Ce volet vise à favoriser la présence d'une relève outillée pour siéger au CA des CJE. Le Carrefour Jeunesse-Emploi doit donc mettre au point une stratégie de recrutement et de formation des futurs administrateurs.

- ✓ Nombre d'administrateurs de moins de 35 ans : 2
- ✓ En date du 31 mars 2021

Place aux jeunes en région !

Place aux jeunes en région (PAJR) est une organisation favorisant la migration, l'établissement et le maintien des jeunes diplômés âgés de 18 à 35 ans en région, en collaboration avec ses partenaires promoteurs, les acteurs locaux, régionaux et nationaux et ce, au profit des milieux ciblés. Cette organisation est financée par le Secrétariat à la jeunesse. Il vise principalement à :

- ✓ Promouvoir la migration des jeunes en région;
- ✓ Faciliter l'intégration professionnelle des jeunes en région;
- ✓ Stimuler la création d'entreprises en région;
- ✓ Sensibiliser les jeunes, leur entourage et les acteurs locaux aux bénéfices de la migration;
- ✓ Favoriser et promouvoir l'engagement social des jeunes en région.

Voici quelques statistiques pertinentes de l'année 2020-2021, volet Place aux jeunes en région dans le contexte de la pandémie.

- ✓ Nombre de jeunes qui ont bénéficié du service : 119
- ✓ Nombre de nouveaux candidats : 85
- ✓ Nombre de migrations : 31
 - ✓ Contribution au PIB de notre MRC : 4,5 à 8 millions \$
- ✓ Nombre de migrations parallèles : 20
 - ✓ Conjoint non-admissible ou enfants
- ✓ Nombre d'emplois affichés dans le site Place aux jeunes en région : 178

Parmi ces nombreuses activités, celles qui suivent se sont avérées porteuses au sein de notre MRC et ont obtenu un succès marqué au fil des ans.

Séjour exploratoire

Ce sont des séjours destinés aux jeunes diplômés de 18 à 35 ans établis à l'extérieur de la MRC. Ils sont invités à venir découvrir la région, à développer des réseaux de connaissances et de contacts, à imaginer leur avenir dans la région et à le préparer. À cause de la pandémie, nous avons adapté nos séjours en les offrant en visioconférence.

De plus, certaines restrictions gouvernementales ont eu des impacts sur les possibilités de faire visiter notre MRC et de la découvrir en personne.

- ✓ Nombre de personnes qui ont pris part aux activités : 10
- ✓ Somme de 3 250 \$ a été consacrée à des séjours exploratoires.

Programme d'aide aux entrevues

Chaque année, c'est environ 6 000 \$ qui sont alloués au soutien des candidats dans leurs démarches de recherche d'emploi dans la MRC. Nous nous sommes adaptés aux restrictions gouvernementales. Cependant, nous avons annulé le programme lors des périodes de confinement obligatoire.

- ✓ Nombre de jeunes qui en ont bénéficié : 10
- ✓ Nombre de jeunes ayant obtenu l'emploi : 5

Comité de nouveaux arrivants

L'agente de migration, Place aux jeunes, coordonne le comité d'accueil des nouveaux arrivants qui dynamise notre milieu et facilite l'intégration des personnes nouvellement établies sur le territoire. Tous les ans, nous accueillons plus de 60 nouveaux arrivants dans notre MRC. Notre objectif consiste à optimiser leur intégration et leur rétention en région. Dans le contexte de la pandémie, nous nous sommes adaptés et avons offert nos activités en visioconférence. De plus, certaines restrictions gouvernementales ont eu des conséquences sur la possibilité de réaliser certaines activités. La capacité d'adaptation de l'agente a été mise à l'épreuve afin de réaliser les activités.

- ✓ Nombre de personnes participant aux activités : 276
- ✓ Nombre d'activités mises en place : 5

Nouveau PAJR

Depuis le mois d'avril 2021, une nouvelle entente PAJR, d'une durée de trois ans, a vu le jour. Ainsi, nous pouvons davantage être en symbiose avec les besoins de nos milieux et répondre aux besoins des jeunes qui désirent s'établir en région.

Le programme **Place aux Jeunes en région** est un outil extraordinaire de valorisation et de développement régional. Il contribue à accroître le dynamisme social et économique de notre communauté. C'est pour cette raison que le soutien du milieu est essentiel au maintien du Carrefour Jeunesse-Emploi de la MRC La Côte-de-Gaspé et à celui des projets qui font le succès de Place aux Jeunes dans notre région et.

Annexes

Bilan financier 2020-2021

Voir Annexe 1

Budget prévisionnel 2021-2022

Voir Annexe 2